



# FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand. Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

## ประกาศบริษัทฉบับที่ 008/2566

### เรื่อง นโยบายการดูแลแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด

บริษัทฯ ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของแรงงานหญิง ซึ่งเป็นแรงงานสำคัญในตลาดแรงงานของสังคมอุตสาหกรรมในปัจจุบัน แต่ด้วยข้อจำกัดบางประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด เพื่อไม่ให้เกิดอันตรายต่อแรงงานและทารกในครรภ์ มิให้ถูกเลือกปฏิบัติและถูกเลิกจ้าง ในระหว่างที่แรงงานหญิงมีครรภ์ เพราะเหตุว่าในระหว่างที่มีครรภ์สตรีระทางด้านร่างกายไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และมีความจำกัดในการห้ามทำงานตามข้อกำหนดกฎหมายแรงงานหลายประการ ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการคุ้มครองแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์ไม่ให้ทำงานหนัก หรือตรากตรำเกินไป รวมถึงการดูแลแรงงานในระหว่างลาคลอดบุตร หลังจากการคลอดบุตร และกลับมาทำงาน จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งที่ปรึกษาแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอดประจำบริษัทฯ มีหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด ควบคุมและดูแลแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด ให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อเป็นคนกลางเชื่อมโยงให้เกิดระบบเครือข่าย ความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง แรงงานหญิงมีครรภ์และแรงงานหญิงหลังคลอด รวมทั้งนำเสนอปัญหาในการทำงาน ให้ความเห็นพร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาแรงงานหญิงต่อฝ่ายบริหาร

#### 2. กำหนดกฎระเบียบและงานที่ห้ามแรงงานหญิงทำ

- 2.1 งานเหมืองแร่ หรืองานก่อสร้างที่ต้องทำไต่ดิน ไต่น้ำ โคน้ำ ในอุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
- 2.2 งานที่ต้องทำบนนั่งร้าน ที่สูงกว่าพื้นตั้งแต่ 10 เมตร ขึ้นไป
- 2.3 งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ
- 2.4 งานยก แบก หาม ทูน ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 25 กิโลกรัม
- 2.5 กรณีแรงงานหญิงทำงานระหว่างเวลา 24.00 – 06.00 น. หากเห็นว่างานนั้นอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของแรงงานหญิง บริษัทฯ เปลี่ยนเวลาทำงานหรือลดชั่วโมงทำงานได้ตามที่เห็นสมควร
- 2.6 งานลักษณะพิเศษ / งานล่วงเวลา ที่กฎหมายให้แรงงานหญิงทำได้หรือการทำงานวิชาชีพ หรือวิชาการเกี่ยวกับการสำรวจ การขุดเจาะ การกลั่นแยก และการผลิตผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม และปิโตรเคมีได้ ถ้าสภาพหรือลักษณะของงานนั้นไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือร่างกายของแรงงานหญิง

2.7 มีการปฏิบัติต่อลูกจ้างชายหรือหญิงเท่าเทียมกันในการจ้างงาน เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้

2.8 ในกรณีที่งานมีลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากัน บริษัทฯ กำหนดค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ในวันหยุดให้ลูกจ้างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะเป็นชายหรือหญิง

#### 3. กำหนดงานที่ ห้าม มิให้แรงงานหญิงมีครรภ์ กระทำ

- 3.1 งานเกี่ยวกับเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
- 3.2 งานที่ขับเคลื่อน หรือติดไปกับยานพาหนะ



# FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

- 
- 3.3 งานยก แบก หาม ทูน ลากหรือเข็นของหนักเกิน 15 กิโลกรัม
- 3.4 งานที่ทำในเรือ
- 3.5 การทำงานล่วงเวลา 22.00 – 06.00 น.
- 3.6 การทำงานล่วงเวลา
- 3.7 การทำงานในวันหยุด
- 3.8 แรงงานหญิงมีครรภ์ที่ทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ งานธุรการ งานการเงินหรือบัญชี ทำงานล่วงเวลาได้ โดยได้รับยินยอมจากลูกจ้าง
4. กำหนดกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติกรณีแรงงานหญิงมีครรภ์
- 4.1 ต้องแจ้งการมีครรภ์ ให้ที่ปรึกษาแรงงานหญิงทราบ ตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนด พร้อมใบรับรองแพทย์
- 4.2 แรงงานหญิงมีครรภ์ที่ทำงานในพื้นที่การผลิต หรือทำงานในพื้นที่ที่เสี่ยงในการเกิดอันตรายต่อครรภ์ บริษัทฯ จะพิจารณาเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายตำแหน่งงานเพื่อความเหมาะสม
5. สิทธิการลาคลอดและหลังจากคลอด
- 5.1 แรงงานหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอด ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน โดยการลาเพื่อคลอดบุตรนี้ให้รวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดและนับรวมกับวันหยุดที่มีระหว่างการลาคลอด โดยบริษัทฯ จ่ายค่าจ้างให้แก่แรงงานซึ่งลาคลอด เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน
- 5.2 หลังจากคลอดกลับมาทำงาน หากมีใบรับรองแพทย์แสดงว่า ไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้ บริษัทฯ จะพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสม ให้แก่พนักงานเป็นการชั่วคราว ก่อนหรือหลังคลอดได้
- 5.3 แรงงานหญิงมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้ตามระยะเวลาในใบรับรองแพทย์ที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดโดยได้รับค่าจ้าง
- 5.3 จัดตั้งให้มีห้องนมแม่ สำหรับแรงงานหญิงที่กลับจากการคลอดและจำเป็นต้องให้นมบุตร โดยจัดให้เป็นพื้นที่ที่มีความเป็นส่วนตัวมีฉีดยุติ สะอาด มีอากาศถ่ายเทได้สะดวก และมีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกในการบีบเก็บน้ำนม
- 5.5 แรงงานหญิงหลังคลอดสามารถเข้าใช้ห้องนมแม่ได้เป็นเวลา 1 ปี หรือจนกว่าจะมีการแจ้งความประสงค์ไม่ขอใช้บริการห้องนมแม่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2566

( นายโชโก ชิมิซู )

กรรมการผู้จัดการ